

Proyecto de decreto por medio del cual se reglamentan los artículos 10, 11, 18, 23, 24 y 25 de la Ley 1164 de 2007

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA,
en ejercicio de las facultades constitucionales y legales, en especial las que le confieren el artículo 189 numeral 11 de la Constitución Política y la Ley de Talento Humano en Salud

D E C R E T A:

TITULO I. DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO 1.- OBJETO. El presente Decreto tiene por objeto asegurar el cumplimiento de los criterios de calidad del talento humano en salud, promover su cualificación, contribuir al fortalecimiento de los gremios, los colegios profesionales y las asociaciones científicas y académicas. Busca además, generar información completa y actualizada del talento humano en salud, propender por la buena práctica de las profesiones, disciplinas y ocupaciones en el área de la salud, ejercer su vigilancia y control y asegurar la calidad de la prestación de los servicios de salud.

Lo anterior se cumplirá entre otros, mediante los procesos de certificación, recertificación, Registro Único Nacional y la expedición de la Identificación Única Nacional del Talento Humano en Salud.

ARTICULO 2.- PROFESIONALES, TÉCNICOS, TECNÓLOGOS Y AUXILIARES SUJETOS DE CERTIFICACIÓN Y RECERTIFICACIÓN. Tienen la obligación de la certificación y la recertificación periódica los siguientes profesiones, disciplinas y ocupaciones:

1. Profesionales con sus respectivos postgrados:

- a) Bacteriología
- b) Enfermería
- c) Fisioterapia
- d) Fonaudiología (Terapia del lenguaje)
- e) Instrumentación Quirúrgica
- f) Medicina
- g) Nutrición y Dietética
- h) Odontología
- i) Optometría
- j) Psicología
- k) Química Farmacéutica
- l) Salud Ocupacional
- m) Terapia Ocupacional
- n) Terapia Respiratoria

2. Profesionales con especialización en salud Ocupacional

3. Técnicos y Tecnólogos con sus respectivos postgrados:

- a) Técnico en Prótesis y/o Mecánica Dental
- b) Técnico o Tecnólogo de Farmacia y similares
- c) Técnico en Gerontología
- d) Técnico en Salud Ocupacional
- e) Técnico en Imagenología, Rayos X, Encefalografía o Electrocardiografía
- f) Técnico en Atención Prehospitalaria de Urgencias Médicas
- g) Tecnólogo en Salud Ambiental

- h) Tecnólogo en Promoción de la Salud
- i) Tecnólogo en Citohistología
- j) Tecnólogo en salud Ocupacional

4. Auxiliares del área de la salud de conformidad con el Decreto 3616 de 2005:

- k) Auxiliar en Enfermería
- l) Auxiliar en Salud Oral
- m) Auxiliar en Administración en Salud
- n) Auxiliar en Salud Pública
- o) Auxiliar de Servicios Farmacéuticos

5. Las demás que determine la Comisión Intersectorial para el Talento Humano en Salud teniendo en cuenta los estudios del Consejo Nacional de Talento Humano en Salud.

TITULO II. DE LA CERTIFICACIÓN

ARTÍCULO 3.- DEFINICIÓN.- La certificación es el proceso mediante el cual los profesionales, postgraduados, técnicos, tecnólogos y auxiliares del área de la salud, demuestran el cumplimiento de los requisitos de idoneidad para el ejercicio dentro del territorio nacional y realizan la inscripción en el Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud.

ARTÍCULO 4.- CARACTERÍSTICAS DE LA CERTIFICACIÓN. El proceso de la Certificación tendrá las siguientes características:

1. Individualidad: Se debe realizar de manera individual por cada profesional, técnico, tecnólogo o auxiliar del área de la salud.
2. Obligatoriedad: Se debe realizar para que los profesionales, postgraduados, técnicos, tecnólogos y auxiliares puedan ejercer en el territorio nacional.
3. Agilidad: El proceso tendrá una duración máxima de 30 días hábiles.
4. Temporalidad: La certificación tendrá una vigencia de 5 años.

ARTÍCULO 5.- REQUISITOS PARA LA CERTIFICACIÓN DE LOS PROFESIONALES, POSTGRADUADOS, TÉCNICOS, TECNÓLOGOS Y AUXILIARES DEL ÁREA DE LA SALUD. Para la certificación de los profesionales, postgraduados, técnicos, tecnólogos y auxiliares del área de la salud se requiere cumplir con los siguientes requisitos:

1. Acreditar una de las siguientes condiciones académicas:

a) Título otorgado por una institución de educación superior legalmente reconocida, para el personal en salud con formación en educación superior (técnico, tecnólogo, profesional, especialización, magíster, doctorado), en los términos señalados en la Ley 30 de 1992, o la norma que la modifique adicione o sustituya;

b) Certificado otorgado por una institución de educación para el trabajo y desarrollo humano, legalmente reconocida, para el personal auxiliar en el área de la salud, en los términos establecidos en la Ley 115 de 1994 o la norma que la modifique adicione o sustituya y sus reglamentarios;

c) Convalidación, en el caso de títulos o certificados obtenidos en el extranjero, de acuerdo a las normas vigentes. Cuando existan convenios o tratados internacionales sobre reciprocidad de estudios la convalidación se acogerá a lo estipulado en estos.

2. Presentar la constancia de la prestación del Servicio Social Obligatorio, para las profesiones que tengan la obligación de su prestación.

3. Inscripción en el Registro Único Nacional.

PARÁGRAFO.- Para la certificación de postgraduados del área de la salud se deberá presentar de manera adicional al título profesional, técnico o tecnólogo, el título de la especialización, maestría o postgrado o su reconocimiento, de conformidad con el numeral 1 del presente artículo.

ARTÍCULO 6.- PROCEDIMIENTO PARA LA CERTIFICACIÓN.- Para la certificación el profesional, postgraduado, técnico, tecnólogo y auxiliar del área de la salud deberá presentar el formulario de solicitud de inscripción en el Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud, los documentos que acrediten los requisitos exigidos y la constancia del pago de la tarjeta de identificación única del talento humano en salud.

PARÁGRAFO 1.- Las Secretarías Departamentales, Municipales y Distritales de Salud recibirán la solicitud de certificación con la documentación correspondiente y la remitirán a la entidad competente, la cual luego de cumplir con el trámite respectivo retornará a la respectiva Secretaría la tarjeta de identificación única de talento humano en salud para su entrega.

PARÁGRAFO 2.- El Ministerio de la Protección Social actuará como segunda instancia cuando la anterior función pública se haya delegado.

PARAGRAFO 3.- La certificación de auxiliares del área de la salud será realizada por el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA.

TITULO III. DE LA RECERTIFICACIÓN

ARTÍCULO 7.- DEFINICIÓN. La Recertificación es el proceso mediante el cual los profesionales, postgraduados, técnicos, tecnólogos y auxiliares del área de la salud demuestran que mantienen la idoneidad y la actualización de sus conocimientos y habilidades para ejercer la profesión, postgrado, disciplina u ocupación del área de la salud, para garantizar la calidad en la prestación de los servicios de salud.

ARTÍCULO 8.- CARACTERÍSTICAS DE LA RECERTIFICACIÓN. La recertificación tendrá las siguientes características:

1. Individualidad: Se debe realizar de manera individual por cada profesional, postgraduado, técnico, tecnólogo o auxiliar del área de la salud.

2. Obligatoriedad: Se debe realizar para demostrar que se mantiene la idoneidad requerida para continuar ejerciendo la profesión, postgrado, programa técnico, tecnológico u ocupación en el territorio nacional.

3. Sistema de Puntaje: La recertificación se obtendrá acumulando un puntaje mínimo, otorgado de acuerdo con el cumplimiento de los criterios para la recertificación.

4. Acumulatividad: Todos los criterios para la recertificación tendrán un puntaje que se podrán acumular para obtener el puntaje mínimo de recertificación.

5. Gradualidad: El puntaje mínimo debe acumularse durante el período a recertificar acumulando al menos un 15% por año .

6. Temporalidad: La recertificación tendrá una vigencia de 5 años.

ARTÍCULO 9.- CRITERIOS PARA LA RECERTIFICACIÓN.- Para la Recertificación se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

1. Educación Continua: Se entiende por Educación Continua, un proceso educativo de actualización y perfeccionamiento continuo, sostenido y verificado, realizado a través de un conjunto de actividades educativas, cuya finalidad es mantener, desarrollar e incrementar los conocimientos, habilidades, técnicas y las relaciones interpersonales, con un comportamiento ético que mejore el desempeño del profesional y haga posible la prestación de un servicio de calidad a la población. La educación continua que se tendrá en cuenta para la recertificación será aquella que se cumpla en Instituciones Educativas de acuerdo con los niveles de formación, y las demás que reconozca la Comisión Intersectorial para el Talento Humano en Salud.

2. Docencia: Entendida como aquella actividad tendiente a brindar formación en el área de la salud a recertificar. La realizada en la relación docencia servicio tendrá mayor puntaje.

3. Investigación: La participación en proyectos de investigación y/o publicaciones y en general todo trabajo que aporte conocimiento científico o académico en el campo a recertificar.

4. Tiempo de servicio: En el área de atención en salud a recertificar.

5. Premios o reconocimientos: Se tendrán en cuenta aquellos que reconozca la Comisión Intersectorial para el Talento Humano en Salud.

6. Exámenes: Serán realizados conforme lo determine la Comisión Intersectorial para el Talento Humano en Salud.

7. Evaluación del desempeño por competencias y resultados.

ARTÍCULO 10.- REQUISITOS PARA LA RECERTIFICACIÓN DE LOS PROFESIONALES, POSTGRADUADOS, TÉCNICOS, TECNÓLOGOS Y AUXILIARES EN SALUD. Los requisitos para la recertificación de los profesionales, postgraduados, técnicos, tecnólogos y auxiliares en salud son los siguientes:

1. Cumplir con un mínimo de puntos de calificación de conformidad con los parámetros para la Recertificación que expida la Comisión Intersectorial para el Talento Humano en Salud.

2. Actualizar de la inscripción en el Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud.

PARÁGRAFO 1.- Los profesionales, postgraduados, técnicos, tecnólogos y auxiliares que se certifiquen durante el año 2008 deberán cumplir el 50% del puntaje máximo para su primera recertificación, los que se certifiquen en el año 2009 deberán cumplir el 60% y desde el año 2010 el 75%.

PARÁGRAFO 2.- El rango de la escala de puntaje será entre 0 y 500 de los cuales al menos el 60% corresponderá a educación continuada.

ARTÍCULO 11.- PROCEDIMIENTO PARA LA RECERTIFICACIÓN.- Para la recertificación el profesional, postgraduado, técnico, tecnólogo y auxiliar del área de la salud deberá presentar el formulario de solicitud de actualización del Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud, los documentos que

soporten el cumplimiento del puntaje mínimo requerido y la constancia del pago de la tarjeta de identificación única del talento humano en salud.

PARÁGRAFO 1.- Las Secretarías Departamentales, Municipales y Disritales de Salud recibirán la solicitud de recertificación con la documentación correspondiente y la remitirán a la entidad competente, la cual luego de cumplir con el trámite respectivo retornará a la respectiva Secretaria la tarjeta de identificación única de talento humano en salud para su entrega.

PARÁGRAFO 2.- El Ministerio de la Protección Social actuará como segunda instancia cuando la anterior función pública se haya delegado.

ARTÍCULO 12.- RECERTIFICACIÓN DE AUXILIARES DEL ÁREA DE LA SALUD.- El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA será la entidad encargada de diseñar y aplicar el sistema de puntajes que se aplicará para la Recertificación de los auxiliares del área de la salud, el cual deberá ser aprobado por la Comisión Intersectorial para el Talento Humano en Salud por medio de Acuerdo.

ARTÍCULO 13.- GRUPOS DE TRABAJO POR DISCIPLINAS. La Comisión Intersectorial para el Talento Humano en Salud conformará Grupos de Trabajo por Disciplinas de educación superior y postgrados, para establecer los puntajes que se aplicarán a cada uno de los Criterios de la Recertificación. Así mismo estos Grupos realizarán estudios para el reconocimiento de programas de educación continua, seminarios, talleres congresos etc. y establecerán previamente su respectiva puntuación. Estos puntajes serán adoptados mediante Acuerdos de la Comisión.

ARTÍCULO 14.- EDUCACIÓN CONTINUADA. Las entidades públicas deberán incluir dentro de su plan de capacitación educación continua que sirva para la recertificación del talento humano en salud a su cargo. Las cooperativas de trabajo asociado y las entidades privadas deberán apoyar la educación continuada de sus asociados y empleados para su recertificación.

ARTÍCULO 15.- EXCEPCIÓN. Se exceptúan de este Decreto, el Talento Humano en Salud que ejerce las culturas médicas tradicionales, quienes tendrán una reglamentación especial.

TITULO IV. DEL REGISTRO Y LA IDENTIFICACIÓN ÚNICA NACIONAL DEL TALENTO HUMANO EN SALUD

ARTÍCULO 16.- DEL REGISTRO ÚNICO NACIONAL DEL TALENTO HUMANO EN SALUD. El Ministerio de la Protección Social implementará el Sistema de Información del Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud, mediante el cual se realizará la inscripción o actualización de los profesionales, postgraduados, técnicos, tecnólogos y auxiliares en el área de la salud, previa verificación del cumplimiento de los requisitos para la certificación o la recertificación por la respectiva entidad competente.

PARAGRAFO.- El profesional, postgraduado, técnico, tecnólogo y auxiliar en el área de la salud deberá actualizar el registro cada vez que cambie alguno de los datos inicialmente suministrados.

ARTÍCULO 17.- DE LA TARJETA DE IDENTIFICACIÓN ÚNICA DEL TALENTO HUMANO EN SALUD. Verificado el cumplimiento de los requisitos para la certificación o la recertificación, el personal del área de la salud recibirá la Tarjeta de Identificación Única del Talento Humano en Salud que lo acredita para el ejercicio de la profesión, postgrado, disciplina u ocupación en todo el territorio nacional. La tarjeta de identificación única tendrá la vigencia de la certificación o

de la recertificación.

PARÁGRAFO.- El costo de la tarjeta de identificación única de talento humano en salud será de cinco (5) salarios mínimos legales diarios. El 50% de estos recursos será destinado a financiar matriculas de educación continuada que serán otorgadas teniendo en cuenta las necesidades del país para la prestación de los servicios por disciplina, nivel socioeconómico y área geográfica conforme lo defina la Comisión Intersectorial para el Talento Humano en Salud. Otro 10% será destinado a financiar el Registro Único del Talento Humano en Salud.

TITULO V. DE LOS REQUISITOS PARA OTORGAR PERMISOS TRANSITORIOS A PERSONAL EXTRANJERO DE SALUD

ARTÍCULO 18.- PERMISO PARA MISIONES CIENTÍFICAS O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD DE CARÁCTER HUMANITARIO, SOCIAL O INVESTIGATIVO. Para la autorización del permiso transitorio del personal extranjero en misiones científicas o para la prestación de servicios de salud de carácter humanitario, social o investigativo se debe presentar a la entidad competente una carta de una Institución Prestadora de Servicios – IPS reconocida en el país, en la que se presente la finalidad, justificación, tiempo de la misión y la relación de los profesionales de la salud que va hacer parte de la misión y su identificación.

La Institución Prestadora de Servicios – IPS deberá tomar con una Compañía de Seguros debidamente autorizada para funcionar en Colombia un seguro colectivo de responsabilidad civil, con el fin de garantizar a terceros o pacientes, indemnización por los perjuicios derivados de la atención en salud que se originen por causa o con ocasión de la misión, en cuantía no inferior a 250 salarios mínimos legales mensuales.

ARTÍCULO 19.- TERMINO DEL PERMISO TRANSITORIO. El permiso transitorio otorgado no podrá exceder de seis (6) meses. En casos excepcionales revisados por el Ministerio de la Protección Social el tiempo del permiso será prorrogado hasta por seis (6) meses más.

PARÁGRAFO.- El trámite para el otorgamiento del permiso transitorio al personal extranjero en misiones científicas o en prestación de servicio de carácter humanitario, social o investigativo no generará costos.

TITULO V. OTRAS DISPOSICIONES

ARTÍCULO 20.- HABILITACIÓN. Las Instituciones públicas y privadas que presten servicios de salud estarán obligadas a que el personal de salud que labore en la entidad cumpla con el requisito de certificación o recertificación según corresponda, el cual se verificará en el Registro Único Nacional y se acreditará con la tarjeta de identificación única de talento humano en salud vigente.

ARTÍCULO 21.- PERIODO DE TRANSICIÓN.- El personal de salud que actualmente se encuentre autorizado para ejercer una profesión u ocupación contará con un período de tres (3) años para certificarse mediante la inscripción en el Registro Único Nacional. Durante este período de transición las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud - IPS deberán contratar preferencialmente a los profesionales que ya se encuentren certificados.

ARTÍCULO 22. VIGENCIA.- El presente decreto rige a partir de la fecha de su expedición.